

阳光

阳光工作
阳光生活



封面人物：公司总经理 齐士清

SUNKAISENS
阳光凯讯

阳光凯讯（北京）科技有限公司

总第33期
2016年第 1 期



2015年12月31日，全体员工在六层会议室举行了“元旦聚餐”活动。

(摄影：李淑珍)



启 航

☆ 齐士清

前些天,行政部门给我送来一本2016年的日历,才霍然觉得2015年就这么不经意的过去了,2016年就猴急猴急的来了(原来是猴年)! Every body happy and prosperous New Year. Thank you for your dedication and effort!

新年之初,人们总喜欢忆往追昔,憧憬未来。我们捧着阳光纪元和凯讯纪元送走了充满收获的2015,带着许多期许迎来了充满挑战与梦想的2016。

过去的一年,在管理层建设、能力建设、制度规范建设等方面,我们有了很大进步。特别是在产品质量控制方面有了深刻地认识----质量是企业的生命,认真负责的工作是质量的保证。2015年我们还围绕市场能力建设启动了机构设置及激励机制改革,新的一年还要继续深化完善,改革充满挑战与风险,要给改革者予以支持、理解。我们要以积极、包容、理解的心态参与其中。

新的一年,我们要以客户为核心、质量为本、创新为动力全面高效展开各项工作。阳光纪元和凯讯纪元的问世开启了我们的新篇章,阳光凯讯的每一位参与者都是企业的主人,我们将共谋发展、团结创新、共创辉煌。

展望未来,十二岁的阳光凯讯,全体员工在尊重、信任、分享、积极创新的氛围中努力拼搏,为我们未来的腾飞奠定了很好的市场、技术、文化基础。“穷则思变,变则通,通则久”(出自周易,穷指事物发展到一定程度),面对企业发展和技术、市场环境变化,我们要主动思变,迎接挑战,向更高层次进步。首先我们的思维要变。要向以客户为中心、市场为核心、质量为本、创新为动力、服务为出发点转变。只有这样才能通过客户消费和认可我们的服务兑现我们的价值。其次责任意识要变。去年,我写过让大家把别人的事当做自己的事做,把别人的钱当自己的钱花。说的就是主动担当、认真负责,主动作为的主人翁意识。在今后的工作中,我们要团结协作、主动作为、勇于担当。再有我们要有自我批判意识。只有否定自己才能改变自己,才能突破自己,才能在思想上、技术上、行为与修养上取得进步。需要改变的很多,希望大家积极参与,在新的一年里,我们共同主动变革、共同进步,让我们的事业蒸蒸日上,让我们的生活更美好。

亲爱的同事们,我们是阳光的缔造者,我们是凯讯的接班人,爱我们爱阳光,不怕困难不怕挑战,顽强学习,奋发创新,向着胜利勇敢前进,为着理想勇敢前进。(呵呵,此段纯属抄袭,请大家猜猜出自何处。答案短信给我(发刊后当天)猜对我请客)。祝大家新年快乐,万事如意,好好学习,天天向上!

阳光

阳光工作 阳光生活
齐士清题词题写刊名

编委会

主任：齐士清
副主任：吴涛 蔡绍彬
委员：刘庚山 王方
杨青 张琰
费崇升 陈章平
狄弘 夏广莉
技术顾问：张金钟 李东健
张亚克

阳光编辑部

主编：蔡绍彬
统筹：崔慧忠
责任编辑：崔慧忠 狄弘
夏广莉 荀兆勇
孔令丽 俞经纬
车路 吴丹
美编制作：李淑珍 许婷
稿酬统计：许婷

特邀通信员

苏少明 赵燕芳 公培祝
刘顾国 黄鑫 马雷科
郝光 万里燕 吴立海

版权所有：如需转载本刊文章须获得本刊编辑部书面同意
地址：北京市丰台区科学城航丰路9号
投稿邮箱：cuihui.zhong@sunkaisens.com
企业网址：www.sunkaisens.com
邮编：100071
出版日期：2016年2月

目录

卷首语

启航·····齐士清 (1)

企业文化

安全文化是夯实企业发展的基础·····蔡绍彬 (3)
在工作中要勇于责任担当·····蔡绍彬 (4)
起步·····孙森 (5)
企业价值观之我见·····刘然 (6)

技术天地

群组服务器的重构历程·····铁岩 (7)

安全保密

一个不容忽视的角落·····崔慧忠 (8)

月度大事

月度大事·····崔慧忠 (10)

阳光文艺

我们一起走过的2015·····吴丹 (22)

年会剪影

2015年会狂欢····· (32)
获奖感言····· (36)

安全文化是夯实企业发展的基础

——论进一步加强公司安全管理工作

☆ 蔡绍彬

良好的企业文化，是有效促进企业科学发展、长远发展的精神力量，也是企业生存的根本。其中的安全文化，则是保障企业安全发展的重要基础。就好比人的身体一样，没有健康就没有一切。

“求木之长者，必固其根本；欲流之远者，心浚其泉源。”谈起大的文化范畴，就会让我们想起中国文化的博大精深。几千年来，中华文化既坚守本根又不断与时俱进，使中华民族保持了坚定的民族自信和强大的修复能力，培育了共同的情感和价值、共同的理想和精神。习近平总书记指出：“没有中华文化繁荣兴盛，就没有中华民族的伟大复兴。一个民族的复兴需要强大的物质力量，也需要强大的精神力量”。同样道理，一个企业要在行业中永远立于不败之地，就必须有深厚的企业文化做基础，其中，安全文化更是必不可少。

回望来路，公司文化建设氛围逐渐浓厚，具有自身独特的企业文化开始开花结果。2014年第5期《阳光》论坛上，齐总就曾针对公司安全工作强调：要切实“做好保密工作、安全生产工作。戒除侥幸心理，牢记制度要求。安全关乎企业、个人的身家性命，关乎大家利益，大家要从心理、细节、习惯上牢固树立防范意识。”应该说，员工的责任意识、安全意识在逐步强化，这正是我们做好一切安全工作的思想基础。

作为企业，我们大家都必须清醒的认识到，安全工作是公司全面发展的基础工程，贯穿于立项科研、产品质量、销售服务、平时工作和生活的全过程。因此，抓好安全工作非常重要，我们每一个人都必须将安全工作放在公司发展全局去思考和筹划。

亡羊补牢，犹未为晚。希望大家在工作中经常开展安全防范自查，自觉排查身边各类安全隐患，整改堵塞安全漏洞，让安全文化深深扎根于每个人的心田，用完善的安全措施保障公司安全发展。



在工作中要勇于责任担当

——公司企业文化建设系列谈（一）

☆ 蔡绍彬

年初，公司组织召开了一年一度的年会，回顾总结“充满收获的2015”，展望“带着许多期许迎来充满挑战与梦想的2016”。

齐总在总结讲话中指出：“2015年我们围绕市场能力建设启动了机构设置及激励机制改革，实现了员工持股计划，80%的员工成为公司股东，开启了阳光凯讯公司的新篇章，每一位员工都是企业的主人。我们将共谋发展，团结创新，共创辉煌。”

从齐总讲话看出，当前，我们公司通过机制改革带来全新变化，开启了新篇章，实现了员工成为企业主人的梦想。既然是改革，工作中就会有与过去不一样的管理和要求，不可避免地会遇到一些问题，这就需要全体员工发挥集体智慧和力量，攻坚克难，在工作中成为改革有力的推动者和执行者，以自身踏实肯干的工作态度和勇于责任担当的工作精

神，遇到问题不回避，碰到困难不退缩，解决困难不含糊，在工作中不断弘扬正能量，认真负责地完成好各项工作任务。

敢于责任担当，就要有担当的能力。担当大小，体现了一个人的胸怀、勇气、格调，有多大担当，才能干多大事业。一个员工在企业中，只有坚持以德为本、以能为要、以行为重，才能在公司兴旺发达的征程中，自觉肩负起企业主人翁的责任担当。“责重山岳，能者方可当之。”能力素质是担当的底气和根基，没有能力的担当，可能事与愿违。这就要求我们每个员工，要不断提高自己的工作技能和办事能力，你没有能力，就办不成事情，交给你的工作任务就不能高质量的完成。试

想，哪个企业会养一些不为企业创造财富的“废材”，不努力工作奋斗、不扑下身子苦干，你就难有勇于担当的能力和勇气。因此，在公司新的体制改革过程和前行中，我们如要具备勇于担当的能力，就必须在学习中提高，在实践中锤炼，切实练就能干事、会干事、干成事的能力水平，并以此担当作为，为公司的长远发展贡献力量。

敢于责任担当，就要有担当的勇气。勇气是担当的魅力所在，



包括迎难而上的胆识、勇挑重担的魄力和百折不挠的意志，这些既需要在平时工作中历练、点滴蓄养，更要在大事、难事的任务中砥砺积累。然而，在平时工作中，我们身边却出现了一些不和谐的现象。比如，对待工作懈怠、抱怨，工作执行力差，工作不积极、相互扯皮推诿，缺少服务意识，喜欢从项目、局部小团队利益考虑，不善于从公司全局、大局考虑和处理问题。究其这些问题的根源，一句话就是勇气不足、不敢担当。唯物辩证法告诉我们，困难中孕育着希望，风险中包含机遇，越是困难面前，越需要有勇气；工作中越是大事难事，越能体现担当。如果我们每个人工作中少些抱怨，在关键时刻迎难而上，果断站出来，敢于负责，敢于担当，说明这个企业的文化已经深深融入到员工的血脉之中，具备了责任担当的素质。

敢于责任担当，就要有担当的作风。担当问题，其本质是一个实践课题，需要“疾风识劲草、烈火见真金”。真担当，就是在能力素质支撑上要有具体抓手，在面对工作困难问题时要有坚韧品质，在攻克技术难关中要有坚定信心，真正做到知行合一。常言道，道虽迩，不行不至。在具体工作中敢于责任担当，只有进行时、没有完成时、永远在路上，唯有求真务实、久久为攻，方能善始善终、善做善成。

起步

☆ 总体部 孙淼



听了陈总“华为漫谈”的精彩分享，作为刚走出校园的新员工，感到受益匪浅。

从学生到职员，从二十多年的东北生活到开始北漂，从跟家里要生活费到自食其力。对我自身而言，这的确可以算得上一次重大的人生变革。

去年7月13日加入阳光凯讯，一份兴奋，一份紧张。很快，随着我第一次看到完全不懂得的大篇幅代码，兴奋--；紧张++；我问雏哥，该学什么来应对这些代码？雏哥说，看看struts、hibernate、spring、js、HTML……说到最后，雏哥笑笑：“要学的是有点多”。看书，视频，百度，很用心的学了几周，回去看代码，我也笑笑。问雏哥，我是不是不适合干这行？雏哥说：刚毕业都这样，喜欢多用心就可以的。我不知道雏哥是不是在安慰我，不知道对于这一行我是喜欢或是不喜欢，不过，我也不知道离开了

这一行自己可以做什么。继续看书，视频，百度，慢慢的，可以在不断“百度”雏哥的前提下完成一些工作，在之后，“百度”雏哥次数--，百度一下++，我感受到做出成果是一件可以触发兴奋感的事件。渐渐有点适应了新角色，一点点完成着工作，就这样试用期结束前任务也基本完成了。

我好像已经偏题很远了，可能是听了陈总对自己这么多年工作的总结，也想对自己刚刚过去三个月新生活做一个整理，听很多资深猿们说，选择这一行，就意味着要不断自我充电。“烧不死的鸟是凤凰”！既然选择了远方，就毫不犹豫的点燃自己的小宇宙，尽人事听天命，相信只要做好当下，未来有怎样的意外在里面，都会处理得游刃有余。

企业价值观之我见

☆ 射频事业部 刘然

听了陈总和其他两位同事分享的在华为工作的经历，其中讲到了企业核心价值观问题，深有感触。对于一个初出茅庐的职场新人来说，企业的核心价值观，将会直接影响到我们以后对公司和社会的认识。

企业价值观，顾名思义就是一个企业和员工的价值取向，是一个企业在追求经营成功过程中所推崇的基本信念和奉行的目标，是企业日常经营和管理的主要依据。对任何企业而言，只有当企业内大部分员工的个人价值观相

似时，整个企业才能平稳发展。

虽然对华为的高强度工作模式不是十分认同，但华为之所以能成为世界一流的通信企业，其公司的核心价值观对公司员工的影响是不容小觑的。其中，在公司上下营造一种艰苦奋斗的工作理念，以客户为中心、对工作精益求精、志诚守信的团队合作等观点，都是值得我们很好学习和借鉴。

艰苦奋斗要求员工在任何微小活动中都要充分提高自己，为客户提供更好的服务。把危机意识和压力传递到每个员工心中，唯有艰苦奋斗才能赢得客户的尊重与信赖。俗话说“顾客就是上帝”，对于通信行业的我们来说，顾客就是我们为之服务的客户，客户的肯定就是对我们产品和服务的最大赞美，成就客户的同时也是在成就我们自己。此外就是对工作要认真负责，追求精益求精，不能因为产品不出现问题就

是万事大吉，要对产品严格把关，让产品趋向完美，才能留住更多的客户。对产品的不严格就是对客户的不负责。当然，任何一个公司的成绩都不是一个人努力的结果，这是一个团队共同努力、相互协作的结果。

员工需要通过不断的学习来补充自己，提高专业技术方面的技能，进行自我能力的超越。因此，公司可以组织培训，让大家互相学习，取长补短，进行知识技能的分享，以此提高工作效率。同时公司应鼓励员工进行创新，提供良性的公平竞争平台，提高大家工作积极性。公司的成长于员工密不可分，因此，公司还要关注员工的生活和身心的健康，让员工在努力工作的同时保持健康快乐的生活。



群组服务器的重构历程

☆ 总体部 铁 岩

“阅兵”项目刚结束，又迎来了“移动医疗”项目，作为阳光凯讯一员，看到公司发展生机勃勃由衷的高兴。移动医疗项目，是在某项目的基础上，拟根据实际需求加以改造而成。因此，项目组接到任务后，组内所有成员磨刀霍霍，准备大干一场。

经过几轮讨论后，每个人基本都了解了自己的工作内容，也包括我，最初感觉群组服务器的需求很明了，改造起来没有逻辑上的难度。可当我制定具体计划时，才发现要满足移动医疗项目的需求，必须分出一个新的版本，同时维护某项目和移动医疗项目两个版本（最初以为还要兼容其它版本）。

自我接手群组服务器工作任务以来，一直在演进，需求不断，多次重构计划都被军队项目特有的时间节点安排打乱了。如果同时维护两个版本，代码同步只能依靠手动。再加上先后经过至少 5

个人的“缝缝补补”，让原本比较合理的架构变得有些支离破碎，代码紧紧耦合在一起。

必须要重新构建，可采取什么思路重构？是一点一点重构一点一点迭代，还是直接进行大手术？经过反复思考，我最终选择了后者。紧耦合的代码要解耦实属不易，所谓牵一发而动全身，大手术看似要花费更多的时间，实则不然，老版本 3 万多行代码，如果在此基础上加入移动医疗项目逻辑，预计最终代码会达到 4 万行，从维护成本上看，代码行数越多越难以维护。如果采用我新设计的架构，代码行数能够缩减一半。经过不懈地努力，实际证明我做到了。现在 1.7 万行，可以同时支持某项目和移动医疗两个项目，预计移动医疗项目全部开发完毕代码行数将在 2 万行

左右，核心清晰明了。

重构过程中的核心内容主要有以下 4 点：

- 1、用 ** 高性能异步 I/O 框架代替同步阻塞式 I/O。
- 2、从 ** 协议及 OMA 标准文档中得到灵感，一个 ** 对应一个 App，反应到代码上就是根据 AUID 进行路由，进入到独立的 AUID-App 处理，App 之间不再耦合。
- 3、根据 ** 协议原理，结合



群组的“组 - 成员”关系推出，每一个 App 都需实现 CRUD（创建、读取、更新、删除）方法（Method），对于 CRUD 又要区分组还是成员操作。根据请求 URL 直接进入相应类，相应方法。

4、重新抽象群组变更通知（Notify）模块，对订阅人员进行分类，不同类别的订阅人员发送对应的 ***** 模块和 App 组合在一起暂时不采用任何其他的关系。

荀博作为我的领导，经常教导我不要只从自己的角度看待问题，要换位思考，对公司里的一些现象，也要试图从宏观的层面去理解。我理解领导的良苦用心，但必须强调的是，不管看问题的角度如何，我仅能从自己的角度给公司做出贡献。思考了很久，我总结出，身为公司一员，只要遵循一条“减少成本，增加利润”即可。这次重构主要达到了“减少成本”的目的，重构后的群组服务器具备代码量骤减，架构清晰，松耦合，利于扩展，并发性能高，数据库操作少等优点，维护成本可见一斑。正因为如此，我才能够有精力设计并开发了内容服务器，重写了聚合代理（AP）。

这次重构的实施，源于我对群组服务器紧耦合代码的忍无可忍，成于荀博和车路的大力支持，感谢他们在时间紧任务重的情况下，没有给我施加额外的压力，让我自由发挥的空间和平台。

一个不容忽视的角落



☆ 崔慧忠

如果要问哪儿是我们单位人们工作时去的最少甚至根本就不注意的地方？答案恐怕非保密室莫属。

这个没有一扇窗户，面积只有五六平米，除了一个大铁门和几个铁皮柜再无其它任何设施的“小黑屋”，是我们这个以阳光开头的单位里名副其实的角落，它位于六楼一个很不起眼的角落里，多年来从来没有挪动过。

它容易被忽视的一个重要原因，不仅在于有人压根不知道它的存在，而是即便知道，也有人认为它只不过只是某个部门的资料库而已，而实际上它的作用远不仅如此，我司成立十余年来，它一直在默默履行着自己的职责，特别从 2008 年以后，它顶着“保密要害部位”的“帽子”，除了不断出现在向上级报送的统计材料里，还要不时经受各种各样的检查。平时还要存储来自各部门的源源不断的涉密或者敏感资料，

抑或一般资料。总之，它的存在对一线研发生产和服务起着不可或缺的支持作用。

随着近年来部门建制的调整和资料的不断增加，它的“管家”即保管员也在不断变换，自从今年春季分管员工离职后，新接的员工在匆忙之中接替了“管家”职务，从一个非涉密人员上调了两个涉密级别的同时，想必她也一定感到了忽然增大的责任。而且不是一般意义上的社会责任，而是《保密法》和公司《国家秘密载体保密管理制度》里白纸黑字写着的法律责任。毋庸置疑的是，伴随着公司业务的快速发展，保密室里保管的“东西”与十年前，尤其是 08 年首次保密认证之前相比已经有了太多的变化。而我们对保密室的管理和对它重要性的认识是否跟得上这种变化了呢？如果没有，欠缺的都是什么？应该怎样弥补？这个问题既关系到我们目前能否随时查证到我们

想看到的过去十余年积累下来的各种重要资料，也关系到这些不断增多的资料能否安全完整的处在符合要求的保管状态。所以说，它的存在和合理的运作非常重要。

首先要明确的是一个最基本的概念，那就是保密档案与日常工作资料的区别。所谓档案，最起码应该是上年年底之前且已经登记编号的资料才能称其为档案。当年或者经常使用的资料不能算做档案，当然也就不能入档案室。这个重要和基本的分界如果不分清楚，就会严重混淆所保管的资料的鉴别、保管和使用。而我们原来恰恰是在这个最基本的问题上存有明显短板。过去我司规模较小，大家养成了将手头较重要的资料随时交给档案管理员的习惯，而这个管理员即是档案管理员，同时还兼部门保密员以及其它工作。再加之定密工作的滞后和不严谨。一定程度上造成了放入保密室的这些资料的分类和分级有些混乱。因此，在现在已有专职保管员这样一个良好的基础之上，应该从2016年1月1日起，对所有入档资料一律划定时间界限，除了按照规定必须存入密码柜的JM级资料随时可登记保管存入外，所有入档资料均要符合“2015年12月31日之前出生”这个最基本的时间标准。不符合这个标准的，一律由部门保密员登记保管。这样处理，不仅符合档案管理最基本的时间原则，也有利于部门日常使用。否则保密

室就是在“越俎代庖”，作自己不该做也做不好甚至往往会事倍功半的事。

对我们目前还暂时存在的部分混存混用现象，基本办法是允许其在年底前这段时间有一个顺畅的过渡期，过渡期一到，各涉密部门“自清门户”原则上旧年资料集中登记归档，新年度的资料自行保管和使用，保密办也将进一步加强对各涉密部门当年新产生的涉密载体过程文档的检查和登记。而保密室，也将成为名副其实的档案室，一个与各涉密部门有明确分工和合作关系的档案室。

在档案室这个角落里堆积的大量资料，都是历年来大家辛苦工作的心血结晶，它们最低也可称之为“企业商业秘密”。根据我们现在的实际规模和今后发展的需要，这种涉密资料和敏感资料并存的现象将会在档案室长期存在，按照“从高从严”管理的原则，只要进入档案室登记保管的范围，从保管角度来说都必须做到账物相符。其中的涉密资料除帐物相符还必须按照制度要求做到标识正确。应该说，对于经过了保密认证工作的保密员们和经过了保密室整改的保管员来说，争取做到这点是最基本的标准要求。只有做到了，才能说我司的涉密载体保密管理工作是基本做到位了。否则相反。这样评判道理其实也很简单，保密室是公司各个涉密部门涉密载体和敏感



资料管理的基础和本源。只有保密室工作做好了，全司这项工作才有可能做好，保密室的基础数据不准确或者管理出了问题，大家作再多的努力也无法弥补，毫不夸张的说，这个不太起眼的角落里保管的每份文档，都事关公司保密工作的整体。

从保密室与部门保密员工作关系来说，今后除因为少量的JM级资料需要随存随用外，每年年底的涉密和敏感资料登记入档将是一项常规性的重要工作。大家在这个时间节点上都要进行手续的交接、资料的清点，登记表中保管位置项的变更，外借资料的收回或者重新履行手续、一些资料的销毁等等工作。这个过程也是对当年全司涉密载体保密管理的一次回顾和检查过程。不管这个过程中具体会有多少事项要做，也不确定大家会作到何种程度，但有一点是非常清楚的：那就是在这个不引人注目的角落里，众多的资料不断刷新着公司前进发展的新轨迹。年复一年资料的积累和使用频次日渐增多，确凿的预示着我们会有一个更加美好的明天。



公司大事记

(2015. 12-2016. 2)

☆ 崔慧忠

- 一、2015年12月，总体部某项目通过了用户组织的正样评审。
- 二、2015年12月，我司一个新项目正式启动。
- 三、经过数月努力，二楼改扩建工程基本完成。
- 四、公司自研TD-LTE，研发取得里程碑成果，为基站产品化打下了坚实基础。
- 五、2016年1月，公司获得国军标质量管理体系认证证书。
- 六、2016年1月22日，在公司年会上，生活福利委员会组织广大员工表演了丰富多彩的文艺节目。
- 七、公司发布文件，对2015年度各项工作中涌现出的先进单位和个人予以表彰。
- 八、公司承担的三个YY项目顺利结题。其中项目办经理尹纯伟负责的“某体系关键技术研究”获评审组专家优评。

我们一起走过的2015

☆ 射频事业部 吴丹

窗外的雪花漫天飞舞，好漂亮啊，记忆里北京已经好几年没有下过这么大的雪了。朋友圈里各种晒图片，有晒雪景的、堆雪人的、打雪仗的，好不热闹。随着这场大雪的到来，2015年也接近了尾声。回想即将过去的这一年，在阳光凯讯的大家庭里，射频事业部的孩子们继承了“阳光工作、阳光生活”的宗旨，认真工作，快乐生活，在这里你可以看到埋头工作的身影，在这里你可以听到甜美爽朗的笑声。射频事业部的根据地在七楼，也许很多同事还不是特别熟悉这里，下面一起来了解一下他们这一年的工作生活吧。

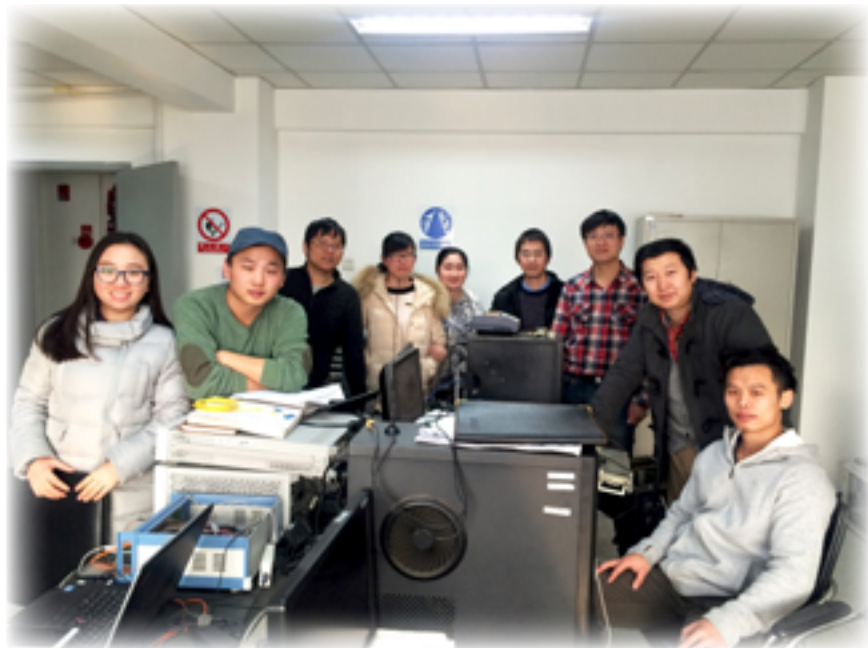
工作篇

当今社会，每隔十年就有一批行业被淘汰，没有危机就是最大的危机。而成立了五年多的射频事业部最大的危机就是市场。虽然公司经过了多方面努力，Ski3000-TR 数字集群通信系统一

直没有形成销量。然而，就在今年数字集群系统终于等来了她的春天，终于搭上了时代的大船。尽管集群的标准有所更改，但毕竟我们是有基础的，经过了半年的努力，我们的系统已经达到演示的程度，目前正在如火如荼的测试当中，系统正逐步趋于稳定工作状态，用不了多久就可以商用了。

2015年，LTE项目有很大的进展，目前单用户已能双向Ping通，并且测试比较稳定。当下正在进行多用户的接入测试，相信用不了多久大家就可以在演示室看到用Ski3000-LTE传输的高清视频了。

这一年，我们还致力于搭建统一的硬件工作平台，整合人力资源，最大限度的发挥有限人力



的作用。之所以有这样的决定原因有三：一、集群系统无论是平台方面还是代码方面都比较落后，不便于日后的开发与维护。二、基于 Freescale DSP 8157 的开发平台已比较稳定，开发成员都能熟练使用这一平台。三、人力资源有限，仅有七八名研发人员负责开发维护两套通信系统，不仅费时费力而且会出现一人不在项目无法继续开展工作的情况。目前，我们已经启动将数字集群系统移植到新平台的工作，预计在未来三到四个月的时间里，将完成集群系统的移植和测试工作。

生活篇

生活中，射频事业部的小伙伴们相处的非常融洽，由于大家年龄段比较集中，所以工作配合上默契十足，沟通方面更是畅通无阻。

宝爸宝妈：这一年多的时间射频事业部迎来了四位小宝宝，我家的宝贝与健飞家的出生相差5天，张栋与李娟家的竟是一天出生。大家谈起育儿方面的事情总有聊不完的话题，同时也给没有结婚生子的同事传授一些经验。要说起比较称职的父母非张健飞莫属，有一件事情足以证明，自从孩子出生至今，孩子夜里醒了都是健飞同学抱着哄着，一直得到睡着为止。所以说女人只有等到生完娃后，才知道嫁得老公到底好不好啊！

好男人彭振宇：用我们的话

说“结婚两年多还处于热恋期”，细心+耐心+关心，对老婆好到无微不至，真是羡慕旁人。究其原因就是脾气好、性格温和，最重要的就是知道心疼媳妇。我们预计将来有了娃就是张健飞第二，让我们拭目以待吧。

熬夜达人小杜：每当下班时分，感叹这一天即将要过去的时候，小杜大笑道“今天的生活才刚刚开始”。是啊，这家伙每晚都是凌晨一两点才睡，按下班到家六点半算，有七八个小时的时间可任意支配。平日工作时精力永远那么充沛，没有一丝困意，不得不感慨年轻就是不一样啊！

读书达人公师兄：说起我们部门学识最渊博的非公培祝同学莫属，平时经常替他签收快递，大部分都是图书，据说家里的书多到快放不下了。其涉猎的范围非常广泛，尤其对中医方面还有所研究，有时还会给我们“诊断”一下，还提出不少宝贵建议呢。哈哈，读书多真好啊，无奈我现在是没什么时间看书了，有点空也去看育儿经了！

开心果小马：要是你听到爽朗的笑声，那多半是大家又在和马莹敏同学开玩笑呢。有时，彭工、公师兄、小杜轮番“轰炸”，小马同学也不甘示弱，几句话顶了回去，逗得大家合不拢嘴，至此接下了“梁子”。以后某天话题重提，还要再理论一番，不免又是笑声一片，真是给我们平淡的生活增添了不少色彩。

小妹妹刘然：部门里最小而且是唯一的90后，但她总说自己的心态是80后，所以迅速的融入了我们的团队。平时话不多，看起来稳重成熟，对待工作更是认真负责。妹子，加油啊，以后就靠你了！

新成员谢鹏：11月底，我们又迎来了新同事谢鹏，虽然对他还不甚熟悉，但通过简短的交谈，看着他积极热情的态度，坚信用不了多久就可以融入我们的集体。

回头望去，2015留下了很多美好的回忆，虽有不舍，但整理好这份心情，让我们一起迈向崭新的2016。



年会盛典

阳光凯讯二〇一五年



年会盛典









获奖感言

吕超：

各位领导、同事大家下午好：

领导这个奖，我很高兴，也很荣幸能够作为代表站在这里，感谢公司设立这个奖项，最后，祝愿所有领导与同事在新的一年里身体健康，万事顺利。

——全勤奖代表

张甲元：

感谢专利办公室设立这个奖项，感谢孔主任在编写专利过程中的帮助。专利奖是一个开放的奖项，它不需要候选人具备什么样的评选资格，只要你做到就可以获得。希望在 2016 年可以有更多的人撰写专利，站在这个舞台上领奖。

——专利奖代表

邹宏：

非常感谢公司领导和同仁对我的信任与支持，这对于我而言也是一种肯定和激励，激励我在日后的工作中更加努力、更加积极，在完成各项工作任务的前提下，对公司现有知识和技术的传承以及新员工的快速成长尽绵薄之力。

——优秀导师奖代表

蒋广超：

非常感谢公司领导能够给我这次机会，让我今天站在这个台上代表新入职的员工，这对我来说是一种荣誉同时也是一种激励。

依然记得一年前我刚入职的情景，当时我最先见到的公司领导是齐总、吴总和刘总。他们三人当时的穿着打扮都很朴素，低调，也都非常平易近人，我当时心想：哎呦，这家公司有点意思。

后来，工作了一段时间，我发现自己慢慢喜欢上了这家公司。因为在这里，每一个人身上都有着一种艰苦奋斗、低调实干的精神，这是一种传承。因为在这里，我能感觉到进步的快乐，我的入门导师苟博和顾志成不仅教会了我很多专业知识，更教会了我很多做人做事的道理。因为在这里，我能体会到一种激情，一群人为了一个项目一个产品，不断地加班熬夜，这种感觉很让人亢奋。因为在这里，我能体会到家的感觉，闲暇的时候大伙一起坐下来喝点酒，扯会淡，彼此相处融洽。

总之，我感到自己非常幸运，能够加入到阳光凯训的大家庭中，能够和大家一起并肩作战。最后，我想借这个机会祝愿咱们公司在未来的时间里阳光普照，凯歌传讯。

谢谢。

——优秀新员工奖代表

郭佳：

尊敬的各位领导，各位同事，大家下午好。

非常荣幸能成为今年优秀员工中的一员，并作为其中的代表进行发言。感谢领导对我们这一年工作的肯定，感谢身边的同事在这一年对我们工作上的帮助和支持。

每个人对过去的一年都有着不同的定义，对于我个人来说，“历经磨难”这四个字可能是对我过去的一年最准确的概括了。不过庆幸的是，磨难之后，留下的不仅是伤痕，更多还是一份收获和淡然；

从入职到现在，转眼都快四年了，时间过的真的很快，就连第一年到石家庄出差的情形，依然记忆犹新。坦诚的说，最开始的一段时间，在工作上我遇到过不少困难，有时甚至会觉得惶恐，与困难做斗争的过程是煎熬的，但问题解决之后的那种感觉，相信大家都懂的。在此我也由衷的感谢核心网组的各位同事对我的帮助和指导。

身处这个行业，我们需要不断的成长，只有历经磨难，才能蜕变出新的自我，跳出舒适区，由常态变成量子态，才能实现更快的运算速度。

以梦为马，重新出发，愿自己，愿在座的每一位都能在新的一年里遇见更好的自己。谢谢！

——优秀员工奖代表

张健飞：

首先，感谢公司能够对 2015 年我在招聘和项目管理方面的一些摸索和尝试进行肯定，我想这也是鼓励所有员工积极关注公司存在的问题，并主动寻求改变。本身，我作为 LTE 产品线经理，就有义务在团队建设、项目管理方面加强工作，但公司还因此份内之事对我进行表彰，也从侧面说明我们公司内部在这方面作的工作还非常不够，需要从上到下共同努力。

招聘问题在射频部由来已久，为了有效解决这个问题，我主动参与网上简历筛选、电话沟通，这样提高了简历筛选和面试的有效性；SVN 故障持续了很长时间多种方法都无法奏效，为了彻底解决这个问题同时解决 SVN 在离线版本管理和分支管理方面的固有缺陷，花大量业余时间学习和实践 GIT，并成功部署实施。通过这两个方面的实践我有一个体会就是：问题给予了我们改进和提升的机会，我们应该果断面对，努力解决，促进自我和团队提升。

我相信，只要我们主动参与、主动承担、主动改变、勇于实践、迎难而上，无论是研发还是管理，都能逐步理顺，变得更加有序、更加高效。

——管理奖代表

毕新磊：

各位领导、各位同事：

大家好！我是质量部的毕新磊，很高兴能得到这份惊喜。在这里代表所有获得保密奖的同事，感谢公司领导的认可以及在过去一年里各位同事的帮助。在新的一年里，也会一直严格遵守公司各项保密制度，努力工作，与阳光凯讯共同成长，谢谢大家！

——保密奖代表

李娟：

感谢公司五年多来对我的栽培，更加感恩能够成长在这个温暖的阳光大家庭。“谁言寸草心，报得三春晖”这句话最能表达我此刻的感受。

从齐总的年会讲话中，我体会到面对日益激烈的市场竞争，在 2016 年需要我们每一个人都做出改变——更精确地了解客户的需求，更细致地把控产品质量，更迅速地跟踪技术动态，更高效地发挥团队的作用……然而，不变的是我们“共同努力，再创辉煌”的初心。

在新的一年里，我将不忘初心，为我们阳光凯讯更美好的明天贡献一份力量。最后，祝大家新年快乐！

——忠诚员工奖（5 年）代表

十年感言

☆ 忠诚员工奖（十年）代表 马雷科



“忠诚员工奖”是奖励在公司工作五年或五的倍数的员工，激励更多的员工更好、更努力工作的一个奖项。其中“忠诚”二字顾名思义就是尽心竭力，赤诚无私。员工的忠诚度是指员工对于企业所表现出来的行为指向和心理归属，即员工对所服务的企业尽心竭力的奉献程度。

就我个人理解而言，只要我们对公司的发展前景，公司文化，工作氛围，团队协作，施展平台，发展进步空间，技能提升，薪酬绩效等各方面的认可度越高，我们能坚持下来的时间就越久，慢慢的就融入这个大家庭，为她的发展出谋划策。

这是我第二次获得“忠诚员工奖”。时间过的真快，从2005年7月大学毕业，进入阳光凯讯公司到现在，转眼间我在公司工作已经满十年了。从最初不到20人到现在将近100号人的公司，一路走来，见证了阳光凯讯公司的成长、壮大。有辛酸，有欢乐，但我们都茁壮成长起来，长大起来。回想起来，我从大学生活进入社会，从不适应到适应，慢慢成熟起来。从到公司在工程部跟着前辈学习知识，跟着他们一起出差，在他们的帮助下一点点进步，自己可以独立出差完成工作。在生产管理部组建的时，从工程部调出，从事产品生产，慢慢从出差任务转换成产品流程化生产工作。为了解放各位老总的采购任务，开始协助各位老总完成物品采购商务上的合同，物品收发等工作，更好的帮助公司规范物品

采购流程。在公司开始抓产品质量时，既要完成产品生产也要完成产品的检验，做好职责、角色的转换。在公司开始做某项目时，做产品功能测试，产品研发各阶段涉及文档的编写，产品三大试验的实施工作。培训和指导质检人员，生产人员。在一次次转变中，我不断学习，不断总结，不断进步，自己的工作技能不断提升，从“不知之，到知之”。

一次次的转变，一次次的考验，一次次的挑战，一次次的磨炼，我选择了，我坚持了，最终我成功了。每一次的转变，就是一次挑战，需要不断的挑战自己，战胜自己。通过这么多事情让我从思想上、境界上、能力上有了很大的提高。于是我就自己总结了三句话“做自己不愿意做的事叫改变，做自己不能做的事叫成长，做自己不敢做的事叫突破”。

阳光凯讯给了我舞台，我也会给阳光凯讯一份满意的答卷。我非常感谢在这一次次的转变中给予我帮助，鼓励，支持，信任和包容的所有人！谢谢你们！

能获得“忠诚员工奖”是公司十年来对我的认可和肯定，同时也是对我的鞭策和鼓励！促使我在今后的工作中更好地做好角色和榜样，为同事树立更高的标杆！让我们一起为了梦想而努力，打拼！最后衷心地祝愿阳光凯讯公司事业蒸蒸日上，祝愿齐总和大家身体健康，阖家欢乐！

欢欢喜喜



2015年12月18日晚，全体员工举行了“迎元旦K歌”活动。

(摄影：李淑珍)



《全家福》

摄影：郝光